

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE
CONTRATTUALI TRA AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER IRCCS E LE OO.SS.
DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA – ANNUALITA' 2023**

In data odierna, presso la sala Vetrata della Direzione Aziendale - Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer – IRCCS, si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica Amministrativa.

Art. 1 Campo di applicazione - Destinatari e oggetto.

1. Destinatari. Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato CCIA, si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, della Dirigenza PTA dipendente dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer – IRCCS.

2. Contratti Collettivi Nazionali di riferimento. Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento, in seguito denominato CCNL, è quello stipulato in data 17.12.2020 e successivamente integrato dal CCNL 2019-2021 del 16.07.2024. Il presente CCIA è stipulato ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16.07.2024 incluse le disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate e non specificatamente modificate o disapplicate.

Art.2 Residui annualità 2023 – destinazione e relativo utilizzo

Le parti prendono atto che:

1. con Deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 12.06.2024 avente ad oggetto “Determinazione dell'Importo dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 per l'anno 2023” – sono stati definiti i fondi di tale Comparto di contrattazione per l'annualità 2023;
2. con Deliberazione del Direttore Generale n. 590 del 18.10.2024 avente ad oggetto: “Rideterminazione dell'Importo dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa ex artt. 90 e 91 ccnl 17.12.2020 per gli anni 2021, 2022, 2023 in seguito all'applicazione del ccnl 16.07.2024 e determinazione dell'importo provvisorio relativo all'anno 2024” sono stati rideterminati i fondi di tale comparto secondo le disposizioni contenute nel CCNL 2019-2021 del 16.07.2024;
3. in data 18.06.2024 attraverso il Verbale n° 13 è stata acquisita, relativamente alla correttezza nella determinazione dei Fondi di cui al punto n.1, la certificazione da parte del Collegio Sindacale circa il rispetto dei criteri previsti dai principi contabili e dalla normativa che regola la materia;
4. relativamente alla delibera citata al punto 2, sono in corso le procedure per la certificazione dei Fondi da parte del Collegio Sindacale;
5. dell'adozione degli atti e dei loro contenuti è stata data regolare informativa alle parti sindacali coinvolte.

Tutto ciò premesso le parti intendono procedere alla puntuale definizione delle determinazioni in merito all'utilizzo dei residui erogabili come competenza dell'anno 2023.

Le parti prendono atto:

1. della consistenza dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa (di seguito PTA) di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 determinati a consuntivo per l'anno 2022 nello specifico gli allegati A, B, della Deliberazione del Direttore Generale AOU Meyer IRCCS n. 359 del 12.06.2024 quali parti integranti del presente accordo;
2. della rideterminazione di tali fondi in seguito alle disposizioni contenute all'interno del CCNL 2019-2021 del 16.07.2024 avvenute con deliberazione del Direttore Generale n. 590 del 18.10.2024;
3. l'Azienda attesta che i medesimi fondi sono stati costruiti in base alle regole ed ai principi contenuti nei CC.CC.NN.LL., nelle disposizioni nazionali e regionali e negli accordi aziendali ad oggi vigenti e che, in caso di subentro di nuova regolamentazione di fonte pattizia o generale, qualora la stessa determini modifiche di consistenza, si procederà alle necessarie rettifiche;
4. degli allegati D, E della deliberazione n. 590 del 18.10.2024 che rappresentano i fondi contrattuali secondo lo schema trasmesso da Regione Toscana in data 11.05.2023 attraverso il quale si intende uniformare la modalità di esposizione degli stessi a livello regionale;
5. che l'importo dei fondi definitivi della Dirigenza PTA relativi all'annualità 2023, di cui alla Deliberazione n. 590 del 18.10.2024, sono stati correttamente registrati negli appositi conti di bilancio sia attraverso le movimentazioni contabili intercorse durante l'esercizio 2023 che mediante l'iscrizione delle somme residue negli specifici conti di debito verso PTA per fondi incentivanti e che ad di specifiche scritture contabili nel Bilancio consuntivo relativo all'anno 2023 e di registrazione nel Conto Annuale di riferimento.
6. delle disponibilità residue dei fondi 2023 rappresentate nella tabella n.1 allegata al presente verbale, che costituisce parte integrante e sostanziale, tale da consentire le determinazioni da contrattare tra le parti in ordine all'utilizzo;
7. che quindi le complessive somme residue nell'anno 2023, dopo gli assorbimenti in applicazione dei vari istituti contrattuali in base ai vigenti accordi, corrispondono ad € 27.254,45= (stipendi agosto 2023). Tale somma afferisce esclusivamente al Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori – Art. 91 CCNL 17.12.2020.

Le parti in merito alla determinazione delle modalità di utilizzo delle somme residue, convengono di:

- 1) definire in euro 27.254,45 la somma che andrà a costituire retribuzione di risultato per l'annualità 2023 per la Dirigenza PTA;
- 2) definire che la somma residua sopra individuata, sarà impiegata per finanziare la corresponsione del risultato relativo all'anno 2023 in coerenza con le previste valutazioni degli organi di controllo, previo rispetto dei parametri e dei criteri fissati nei vigenti accordi aziendali e in correlazione con il raggiungimento degli obiettivi di budget o di progetto e degli esiti del percorso di valutazione.
- 3) prendere atto che l'Azienda, sulla scorta delle valutazioni effettuate, ritiene di poter procedere presumibilmente all'erogazione delle quote di spettanza con la mensilità di novembre p.v. previa conclusione delle procedure di certificazione dell'Accordo da parte degli organi di controllo e verifica.
- 4) rilevare che il processo di valutazione legato alla Performance di struttura ed individuale relativo all'annualità 2023 sarà sottoposto alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione nell'incontro già calendarizzato in data 29.10.2024.
- 5) le parti inoltre confermano l'impianto del sistema di erogazione della retribuzione di risultato così come definito negli anni precedenti, con alcune peculiarità specifiche:

- a) per l'anno 2023, in considerazione delle disponibilità economiche, le quote individuali da erogare quale premio incentivante ai dirigenti verranno attribuite con le stesse proporzioni e livelli di differenziazione, in analogia alle precedenti annualità, fino a completo esaurimento della cifra disponibile, pari a **€ 27.254,45=**
- ai dirigenti senza responsabilità di struttura compresi i titolari di indennità di sostituzione (1,0);
 - ai dirigenti responsabili di struttura semplice (1,3);
 - ai direttori di struttura complessa (1,8).
- b) nella valutazione dei dirigenti responsabili di struttura organizzativa complessa sono considerati elementi essenziali, in assenza dei quali si applicherà una riduzione del 25% della quota retributiva totale spettante, per ciascuna delle situazioni sotto elencate:
- la condivisione con i collaboratori degli obiettivi di Budget, attestata dai verbali degli incontri firmati;
 - la condivisione con i collaboratori dei risultati finali ante – controdeduzioni, attestata dai verbali degli incontri firmati.
- Le quote decurtate verranno ridistribuite a tutto il personale oggetto del presente accordo con le regole sopra esposte.
- c) la corresponsione delle quote ai dirigenti sarà determinata in base ai criteri ed alle fasce di merito previste dal DGRT n. 308/2013 e DGRT n. 465/2012, come recepiti nel Piano della Performance aziendale.

La valutazione dei tre livelli di performance avviene con le seguenti pesature:

- obiettivi di budget assegnati alla struttura di appartenenza: 60%;
- performance legate al raggiungimento di obiettivi individuali assegnati dal responsabile di struttura: 20%;
- performance individuali ottenute da comportamenti e competenze professionali: 20%.

Le quote di attribuzione sono determinate in base alle fasce di merito associate alle percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura organizzativa di appartenenza (“performance organizzativa”) ed a quelle di raggiungimento degli obiettivi individuali e delle valutazioni delle competenze (“performance individuale”), definite con DGRT n. 465/2012 e recepite nel Piano della Performance aziendale.

- d) per tutti i dirigenti, solo la quota parte relativa al 60% della retribuzione di risultato (obiettivi di budget assegnati alla struttura di appartenenza) sarà erogata in proporzione alle giornate di effettiva presenza; nel calcolo dei giorni di assenza devono essere esclusi quelli destinati alla effettuazione di terapie salvavita formalmente documentati secondo le vigenti disposizioni normative.

ALLEGATO 1

Riepilogo situazione fondi contrattuali Dirigenza PTA - Anno 2023

(incontro del 22 ottobre 2023)

| Anno 2023 | CCCCNLL 17/12/2020 e 16/07/2024 Funzioni Locali | Descrizione | Definitivo | Utilizzo | Somme residue Anno 2023 |
|--------------------------------|--|---|------------|------------|----------------------------|
| | Art. 90 | Fondo per la retribuzione di posizione | 194.090,22 | 194.090,22 | - |
| Art. 91 | Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori | 44.464,10 | 4.800,00 | 27.254,45 | |
| Somme totali residue Anno 2023 | | | | | 27.254,45 |
| Somme da erogare Anno 2023 | | | | | 27.254,45 |